

Grundsätze der Personalpolitik

V1.0, Stand am 28. Januar 2009

Schweizerische Exportrisikoversicherung
Assurance suisse contre les risques à l'exportation
Assicurazione svizzera contro i rischi delle esportazioni
Swiss Export Risk Insurance



Führung

Führung heisst für uns, Verantwortung gegenüber unseren Anspruchsgruppen zu tragen und stufengerecht zu delegieren. Vorgegebene und eigene Ziele erreichen wir losgelöst von persönlichen Präferenzen und unter Wahrung der Chancengleichheit, unabhängig von Herkunft, Nationalität, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion oder Alter. Die Führungskräfte fordern und fördern, wie auch sie gefordert und gefördert werden.

Stellenplan

Der Stellenplan wird vom Verwaltungsrat jährlich anlässlich der Budgetsitzung behandelt. Grundsätzlich wollen wir keine Arbeitsreserven. Spitzen gleichen wir mit abteilungsübergreifendem Support, Überzeit oder Mitarbeitenden auf Zeit aus.

Personalentwicklung

Wir verlangen eine hohe Leistungsbereitschaft und Qualifikation. Mit Aus- und Weiterbildung fördern wir die fachlichen und sozialen Kompetenzen. Weil wir viel in unsere Mitarbeitenden investieren, streben wir langfristige Arbeitsverhältnisse an. Wir engagieren uns für junge Menschen, indem wir Lehr- und/oder Praktikantenstellen anbieten.

Soziales

Wir bieten fortschrittliche Arbeitsbedingungen und marktgerechte Sozialleistungen. Zusätzlich unterstützen wir die Mitarbeitenden in der Benützung des öffentlichen Verkehrs und in der gesundheitlichen Vorsorge. Das Rauchen ist nur an den dafür vorgesehenen Orten gestattet.

Lohn

Unser Lohnsystem gewährleistet eine an den Anforderungen gemessene, marktgerechte und geschlechterunabhängige Entlohnung. Der Basislohn bildet den Hauptteil des Salärs. Hinzu kommt ein variabler Lohnanteil, der sich nach dem Grad der Erreichung der individuell vereinbarten Ziele und dem betrieblichen Ergebnis richtet. Das Personalreglement enthält weitere Details.

Arbeitsgestaltung

Wir bieten eine zweckmässige Infrastruktur sowie moderne aber nicht modische Arbeitsmittel. Je nach Funktion sind wir offen für eine flexible Arbeitsgestaltung.

Information, Kommunikation und Verhalten

Für Information und Kommunikation praktizieren wir das Gegenseitigkeitsprinzip: Aktiv Informationen kommunizieren und aktiv Informationen einholen. Wir verhalten uns respektvoll und loyal, sind offen, ehrlich und integer. Unsere Aufgaben erledigen wir mit Engagement und nach bestem Wissen und Gewissen.

Arbeitsklima

Wir arbeiten in einem Klima gegenseitigen Vertrauens. Mit gemeinsamen Anlässen stärken wir den Zusammenhalt und das gegenseitige Verständnis.